

Beleid inzake de onkostenvergoeding Raad van Bestuur Stichting Almata

In het kader van maatschappelijke verantwoordelijkheid en transparantie verantwoordt de instelling jaarlijks openbaar welke onkosten door de Raad van Bestuur zijn gemaakt ten behoeve van de uitoefening van zijn functie¹. Bij de verantwoording van de gemaakte onkosten gaat het om een zinvol inzicht: de verantwoording moet voldoende en nuttige informatie bieden. Bij het maken en declareren van kosten betracht de Raad van Bestuur soberheid, en neemt in acht dat de kosten redelijk zijn en gemaakt zijn tijdens en uitsluitend voor het uitoefenen van de functie.

Bij het maken van onkosten volgt de Raad van Bestuur de voor werknemers van de instelling gebruikelijke kaders, vastgelegd in de cao, voor zover niet anders vastgelegd, bijvoorbeeld in de arbeidsovereenkomst.

Onkostenvergoedingen

Onder onkosten wordt verstaan:

- belaste vaste en variabele onkostenvergoedingen, zie de Uitvoeringsregeling WNT²
- onbelaste vaste en variabele onkostenvergoedingen, zoals onbelaste kilometervergoedingen en terugbetaling van daadwerkelijk gemaakte kosten in het kader van de functie-uitoefening;
- binnenlandse reiskosten, inclusief overnachting in een hotel en vervoer;
- buitenlandse reiskosten, inclusief overnachting in een hotel, vervoer en leefgeld;
- opleidingskosten;
- representatiekosten, zoals kosten gemaakt bij het vertegenwoordigen van de instelling bij brancheactiviteiten;
- overige onkosten.

Verantwoording en transparantie

Per maand wordt door de Raad van bestuur aan de voorzitter Raad van Toezicht een overzicht van onkosten via AFAS aangeboden en na accordering vindt uitbetaling plaats. Hiermee is controle vooraf geborgd.

De Raad van Bestuur verstrekt jaarlijks inzicht in de gemaakte onkosten gespecificeerd naar vaste en andere onkostenvergoedingen, binnenlandse en buitenlandse reiskosten, opleidingskosten, representatiekosten en overige kosten. Dit overzicht wordt opgenomen in het jaarverslag en op de website geplaatst.

De Raad van Bestuur neemt geen geschenken aan welke uit hoofde van zijn/haar functie zijn aangereikt, om zodoende ongewenste beïnvloeding van de Raad van Bestuur te voorkomen. Eventuele geschenken worden jaarlijks verloot onder de medewerkers.

Dit beleid wordt op de website van de instelling gepubliceerd. De Raad van Toezicht gaat over en ziet toe op de naleving van dit beleid.

Dit beleid treedt in werking op 8 oktober 2024

Ossendrecht, 2 oktober 2024

¹ Bij het opstellen van dit beleid is de handreiking Beleid van de NVZD gevolgd.

² [wetten.nl - Regeling - Uitvoeringsregeling WNT - BWBR0035962 \(overheid.nl\)](https://wetten.nl - Regeling - Uitvoeringsregeling WNT - BWBR0035962 (overheid.nl))